



Stellenausschreibung

Bei der Kreispolizeibehörde Minden-Lübbecke ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine unbefristete Stelle als

Sentinel (m/w/d) Sicherheit im Einsatz durch Open-Source-Intelligence in der Leitstelle

in der Direktion Gefahrenabwehr/Einsatz, Führungs- und Lagedienst zu besetzen.

Allgemeines	<p>Die Kreispolizeibehörde Minden-Lübbecke ist zuständig für den Kreis Minden-Lübbecke mit zirka 310.000 Einwohnern in 11 Kommunen, mit einer Gesamtfläche von 1152 km².</p> <p>Informationen zur Polizei des Landes Nordrhein-Westfalen und der Organisation der Kreispolizeibehörde Minden-Lübbecke können unter folgenden Links abgerufen werden:</p> <p>http://www.polizei.nrw.de</p> <p>https://minden-luebbecke.polizei.nrw/</p> <p>Die Stelle ist in der Direktion Gefahrenabwehr/Einsatz, Führungs- und Lagedienst angegliedert. Der Dienstsitz ist in der Polizeiwache Minden.</p>
Organisatorische Anbindung	Unterstellung: Leiter/in FLD
Stellenbewertung und allgemeine Hinweise	<p>Die Stellenbesetzung erfolgt im Anschluss an eine sechsmonatige Probezeit unbefristet. Bei der zu besetzenden Stelle handelt es sich um eine Vollzeitstelle mit einer Regelarbeitszeit von 39,83 Std./Woche. Das Beschäftigungsverhältnis richtet sich nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L).</p> <p>Die Stelle wird vergütet nach Entgeltgruppe 11 der Entgeltordnung zum TV-L.</p>

<p>Formale Voraussetzungen:</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Abgeschlossenes Studium - Diplom (FH) bzw. Bachelor- oder Masterstudium im Bereich Datenwissenschaft, Data Science, Informatik, Statistik oder Mathematik und der Qualifikation zum Data Scientist <p><i>oder</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Abgeschlossenes Studium - Diplom (FH) bzw. Bachelor- oder Masterstudium im Bereich Kommunikationswissenschaft, Medienwissenschaften <p><i>oder</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Abgeschlossenes Studium - Diplom (FH) bzw. Bachelor- oder Masterstudium und einer erfolgreichen Weiterbildung zum Informations-Broker/-in oder Sozial-Media-Manager/-in <p><i>oder</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Abgeschlossene Berufsausbildung mit einer mindestens 3-jährigen Berufserfahrung und einer erfolgreichen Weiterbildung zum Informations-Broker /-in oder Sozial-Media-Manager/-in <p><i>oder</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Abschluss als Assistent/-in Technische Kommunikation und Dokumentation mit einer mindestens 3-jährigen Berufserfahrung <p><i>oder</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Abschluss als Fachangestellte für Medien- und Informationsdienste (Schwerpunkt: Informationsdokumentation) mit einer mindestens 3-jährigen Berufserfahrung <p><i>oder</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Abschluss als Fachinformatiker/-in mit einer mindestens 3-jährigen Berufserfahrung <p><i>und</i></p> <p>Beherrschung der englischen Sprache in Wort und Schrift mindestens der Sprachniveaustufe B2 nach dem gemeinsamen Europäischen Referenzrahmen.</p> <p>Fügen Sie bitte die entsprechenden Nachweise über die genannten Voraussetzungen Ihrer Bewerbung bei.</p>
<p>Erfolgskritische Aufgaben</p>	<p>Aufgabe der Sentinel ist es u.a. diese frei zugänglichen Informationen einzuholen, zu bewerten und den eingesetzten Polizeibeamten zeitgerecht zur Verfügung zu stellen.</p> <p>Im Rahmen der Zuständigkeiten sind insbesondere nachfolgend aufgeführte Aufgaben zu bewältigen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Auswertung und Analyse sozialer Medien zur Beschaffung von Echtzeitinformationen zur Unterstützung von Einsatzlagen • Monitoring der sozialen Medien bei Einsätzen im täglichen Dienst sowie als Sofortmaßnahmen bei Einsätzen aus besonderem Anlass • Sachgerechte Weitergabe/Informationssteuerung der erlangten Informationen an eingesetzte Kräfte • Analyse, Verifizierung, Bewertung und Abgleich von erlangten Informationen mit behördlichen Datenbanken • Dokumentation, Auswertung und Aufbereitung von statistischen Daten

	<ul style="list-style-type: none"> • Notfananfragen bei Providern • Weiterentwicklung von OSINT-Analysemöglichkeiten • Weiterentwicklung von Workflows (Standards) • Erfolgskontrollen der Aktivitäten der Intel-Officer mit entsprechendem Reporting • Fertigung von Pressemitteilungen, redaktionelle Betreuung polizeilicher Informationssysteme und sozialer Medien
Kenntnisse/Fähigkeiten	<ul style="list-style-type: none"> • Auftreten/Repräsentation • Analytische Fähigkeiten • Entscheidungs- und Umsetzungsfähigkeit • Ergebnisorientierung/Leistungsmotivation • Kommunikationsfähigkeit • Kooperationsfähigkeit • Werteorientierung • Konfliktfähigkeit • Fundiertes Fachwissen, insbesondere Kenntnisse von Monitoring und Analysesoftware • Kenntnisse im Bereich Community Management • Grundkenntnisse im Bereich Datenschutz und Informationssicherheit • Grundkenntnisse in der Krisenkommunikation mit Schwerpunkt Soziale Medien • Datenschutzgesetz Nordrhein-Westfalen (DSG NRW) • Strafrechtliche und gefahrenabwehrende Grundkenntnisse <p>Die sich bewerbende Person kennt die rechtlichen und behördlichen Maßnahmen zur Korruptionsbekämpfung, sowie die Einstufung der ausgeschriebenen Funktion im behördeneigenen Gefährdungsatlas und setzt sich für die aktive Umsetzung der Maßnahmen ein.</p>
Bewerbungsfrist	Ihre schriftliche Interessenbekundung richten Sie bitte bis zum
Bewerbungsadressat	<p style="text-align: center;">09.12.2022</p> <p style="text-align: center;">an die Kreispolizeibehörde Minden-Lübbecke Direktion Zentrale Aufgaben Marienstraße 82 32425 Minden</p> <p>Ferner können Sie Ihre Bewerbung in einem ausschließlich zusammengefügt pdf-Format an folgende E-Mail-Adresse: ZA.Minden@polizei.nrw.de senden.</p>
Sonstige Hinweise/Profil	<p>Soweit Sie über Erfahrungswerte in den genannten Kompetenzbereichen verfügen, stellen Sie diese in Ihrer Bewerbung aussagekräftig dar. Der Bewerbung sind zudem mindestens folgende Unterlagen beizufügen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nachweis Berufsausbildung/Studium etc. • Zeugnisse

	<p>Bitte verwenden Sie keine Bewerbungsmappen. Als Nachweise verwenden Sie bitte gut lesbare Kopien. Ihre Bewerbungsunterlagen werden nach Abschluss des Auswahlverfahrens nicht zurückgesandt, sondern gemäß den datenschutzrechtlichen Bestimmungen vernichtet.</p> <p>Frauen werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.</p> <p>Außerdem freuen wir uns ganz besonders über Bewerbungen von Menschen, von denen bisher noch zu wenige bei uns arbeiten, Menschen mit Schwerbehinderung, ihnen gleichgestellte Menschen sowie Menschen mit einer Migrationsgeschichte.</p> <p>Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich</p>
Informationsmöglichkeiten	<p>Bei Fragen zu der Tätigkeit steht Ihnen der Leiter der Direktion Gefahrenabwehr/Einsatz, PD Hochhaus, unter der Durchwahl 0571/8866 - 3000 oder der Leiter Führungs- und Lagedienst, EPHK Putz unter der Durchwahl 0571/8866 – 3100 zur Verfügung.</p>

gez.
Brockmeyer, KVR